

Recrute un. Eco-médiateur (F/H) en parcours d'insertion (CDD)

Présentation de la Régie de Quartier Villeneuve - Village Olympique

La Régie de Quartier Villeneuve - Village Olympique de Grenoble est une association. Son objectif est de répondre aux besoins exprimés par les habitants en développant avec eux et les partenaires du quartier (collectivités, bailleurs...) des services participant à la gestion et l'amélioration du cadre de vie.

Véritable entreprise, la Régie de Quartier crée de la richesse sur le quartier dans une logique de circuit court.

Projet social, la Régie de Quartier développe des services de proximité, créateurs d'emplois et supports d'insertion pour les habitants du quartier.

Projet politique, la Régie développe des actions créant du lien social et favorisant le « vivre ensemble », dans une logique d'innovation et d'expérimentation.

De par son ancrage territorial, la Régie de Quartier Villeneuve-Village Olympique s'assure d'une capacité d'expérimentation et d'une réactivité permettant d'être au plus proche des besoins des habitants.

Le pôle développement durable a comme mission la sensibilisation à l'environnement dans les QPV. Plusieurs projets sont développés en son sein :

- Un projet de sensibilisation au dépôt sauvage des déchets
- Un projet d'animation de jardins partagés
- Une boutique de réemploi (le pêle-mêle).
- Un projet de mise en place d'ateliers de sensibilisation du grand public

Localisation du poste :	La Régie de quartier VN/VO/VM, travail en extérieur dans le secteur d'intervention de la Régie de Quartier
-------------------------	--

Effectif :	Environ 70 salariés
------------	---------------------

En savoir plus :	www.regiegrenoble.org
------------------	--

Descriptif du poste

Finalité de la mission

L'écomédiateur / trice a une mission d'accompagnement au changement de comportements des habitants, aux dépôts sauvages dans le quartier de la Villeneuve et du VO
Au sein du pôle développement durable et solidaire, il / elle sera chargé(e) de construire des actions collectives avec les habitants pour répondre à la problématique des dépôts sauvages. Il/ elle sera chargé(e) de sensibiliser le public jeune à la problématique de la gestion des déchets.

	Il s'agira de proposer et d'animer les actions auprès des habitants, des équipements sociaux-éducatifs et de participer aux actions du pôle sur la thématique du cadre de vie en vue de développer des comportements éco-responsables.
Contribution à la conduite de projets	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser de diagnostic et identifier les besoins des habitants • accompagner les initiatives des habitants dans le domaine de la gestion des déchets • mettre en place des actions d'hyper proximité et d'aller vers, pour sensibiliser les nouveaux arrivants à la gestion des déchets • construire des projets d'animations en lien avec les structures socioculturelles
Animation	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des événements construits avec les habitants • Organiser des animations sur l'espace public autour du thème des déchets • Réaliser des animations pédagogiques (écoles, partenaires locaux) • sensibiliser à la gestion des déchets lors d'événements locaux (fête de quartier, mois de l'ESS...) • Réaliser des animations en pied d'immeubles sur la gestion des déchets
Communication	<ul style="list-style-type: none"> • Développer les supports de communication • contribuer à la mise en place des projets partenariaux • Communiquer sur les éco-gestes • Diffuser l'information aux partenaires et habitants • Informer de la localisation des points de collecte • Rendre compte de son action et évaluer les résultats
Participation active à la vie de l'association	<ul style="list-style-type: none"> • Participation aux événements organisés par l'association en interne ou externe • Appui ponctuel sur les autres activités de la régie (tenue du café, pêle-mêle, etc.).

Profil attendu

Vous remplissez les conditions d'éligibilité d'un Parcours Emploi Compétences.

Les compétences attendues :

- Connaissance et goût pour la question environnementale
- Goût pour la conduite de projet
- Organisation et rigueur
- Bonne maîtrise des outils informatiques, gestion mails
- Disponibilité
- Permis B serait un plus
- Analyse des demandes et orientation, reporting

Les qualités attendues :

Capacité d'adaptation et d'autonomie

- Esprit d'initiative et intérêt pour le travail d'équipe
- Rigueur & discrétion
- Aisance relationnelle et sens du contact
- Autonomie

Conditions de travail

Lieu de travail : Quartier de la Villeneuve) et 17 galerie de l'arlequin (siège de l'association)
être éligible aux contrats d'Insertion, CDDI de 4 mois renouvelable à temps plein base 35 heures (**travail ponctuel en soirée et le samedi**). **Pass Vaccinal obligatoire pour la tenue du café.**
Rémunération selon la convention collective des Régies de Quartier, Niveau 1, (base mensuelle brut : 1634,64€)
Participation mutuelle et transport - CSE

Poste à pourvoir au plus vite

CV+LM adressés à M. Le Directeur : Guillaume BOURDON par mail recrutement@regiegrenoble.org