



CHEF/FE DE PROJETS PATRIMOINE

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre	Direction Patrimoine & Services Technique – 038220600670851
Date de diffusion	08/06/2022
Nombre de poste	1
Poste à pourvoir le	16 août 2022
Date limite de candidature	17 juillet 2022
Date prévisionnelle de l'entretien	27 juillet 2022
Type d'emploi	Titulaire ou contractuel – Poste permanent vacant
Type de recrutement	Mutation / Détachement / Intégration / Mobilité interne / CDD 3 ans renouvelable
Cadre d'emplois	Des ingénieurs territoriaux - Catégorie A (filière technique) Des techniciens territoriaux – Catégorie B (filière technique)
Lieu de travail	Centre technique intercommunal – ZA Tire Poix – 38660 ST VINCENT DE MERCUZE
Temps de travail	Temps complet (36 heures hebdomadaires – 25 jours de congés annuels + 6 jours RTT)
Environnement de travail	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein de la direction patrimoine et des services techniques vous ferez équipe avec 6 chefs de projets sous la responsabilité du responsable du service patrimoine. Les bureaux se situent dans la zone artisanale de Tire poix dans la commune de St Vincent de Mercuze.</p>
Descriptif du poste	<p>Sous la responsabilité de la direction Patrimoine et des services techniques et sous la responsabilité directe du responsable du service patrimoine, le chef de projets patrimoine assure le bon déroulement des projets qui lui sont confiés, en étant le garant de leur réalisation dans le respect des objectifs fixés. Ces projets entrent dans le cadre de la politique de construction et d'entretien du patrimoine de la collectivité qui porte un ambitieux plan pluriannuel d'investissement sur ce mandat.</p>
Missions	<p><u>Piloter les projets confiés</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Elabore le pré-programme pour connaître la faisabilité administrative, financière et technique du projet tant sur des travaux neufs que sur de la réhabilitation.• Est force de propositions dans les recherches de solutions techniques et d'optimisation financière.• Elabore les cahiers des charges de travaux x- Propose, en lien avec les services marchés, les choix de mode de réalisation des marchés.• Suit la bonne exécution des marchés ainsi que la réalisation des prestations dans les règles de l'art.• Suit les plannings d'objectifs et met en œuvre toutes les mesures nécessaires à l'optimisation financière, technique et calendrier du projet. <p><u>Représenter le maître d'ouvrage sur les opérations</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Assure en lien avec les services supports : La sécurité technique du programme• La sécurité des personnes : -La sécurité juridique du dossier -Coordonne, organise l'exécution des chantiers en lien avec la maîtrise d'œuvre <p><u>Réaliser le recortina</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Anime tous les types de réunions permettant le bon avancement du dossier à chaque étape de validation / réalisation.• Rédige des notes de synthèse (technique, financière ...) pour l'aide à la décision.

- Elabore et tient à jour les outils de suivi de projets.
- Elaborer le budget de ses opérations
- Participe à l'élaboration et au suivi du budget de ses opérations
 - Suit les indicateurs nécessaires pour assurer le respect de l'enveloppe budgétaire définie

Profil demandé

Organisation, autonomie, relationnel.
Enseignement supérieur dans les métiers du BTP – Bac + 2 ou supérieur et/ou expériences professionnelles suffisantes (10 ans minimum).
Connaissance : AUTOCAD
Permis B.

Spécificités du poste

Astreintes.
Déplacement quotidien sur l'ensemble du territoire.
Participation à des réunions ou présentations hors horaires habituels.

Rémunération pour un temps complet

Grille statutaire des ingénieurs territoriaux et en fonction de l'expérience + Régime indemnitaire de fonction de 550 € brut mensuel + prime complémentaire équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération + primes.

Avantages

Télétravail possible 8 jours max/mois, aménagement du temps de travail, RTT.
Tickets restaurant, participation transport, adhésion mutuelle santé, participation mutuelle santé, adhésion à la prévoyance, adhésion au Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS), adhésion au Comité d'œuvres Sociale (COS).

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <http://www.le-gresivaudan.fr/115-offres-d-emplois.htm> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex – Direction Ressources Humaines ou par mail à recrutement@le-gresivaudan.fr

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Jean-Bernard SIMON 06 02 53 52 65
jbsimon@le-gresivaudan.fr

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant, ils pourront être pourvus par des agents contractuels sur la base des articles 3-3-2° ou 3-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.