

ACI : LA RESSOURCERIE

Fiche de poste : Encadrant Technique d'Insertion en charge des collectes

Titre du poste : Encadrant-e Technique d'Insertion (ETI)

Employeur : Association LA RESSOURCERIE, 200 Route du village 38870 Saint Pierre de Bressieux

Rémunération : 2240.00€ brut

Missions générales :

L'Encadrant-e Technique d'Insertion assure l'encadrement d'un public en difficulté d'insertion sociale et/ou professionnelle lors des activités du chantier Ressourcerie

- Il organise la mise en place administrative et fonctionnelle des chantiers
- Il veille au bon déroulement des activités en temps et en qualité
- Il applique une méthode d'apprentissage adaptée à l'aide du support technique
- Il est à l'écoute des problèmes des personnes en insertion, des projets personnels et professionnels, des besoins en formation...
- Il fait évoluer les compétences des salariés en insertion en renseignant de façon régulière le portefeuille de compétences individuel de chaque salarié.

Profil requis pour le poste :

Le candidat devra avoir une formation initiale de niveau IV ou V et de l'expérience auprès d'un public en difficulté sociale et/ou professionnelle.

Les aptitudes complémentaires requises sont l'aisance relationnelle, la rigueur, la capacité à évaluer des compétences et à les formaliser, l'organisation et la gestion d'équipe et une excellente résistance aux ports de charges. La connaissance des publics relevant de l'insertion et du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique doit être maîtrisée.

Compétences du poste :

Les compétences du poste s'appuient sur une double expertise.

1/ Compétences opérationnelles :

- L'encadrant Technique organise, supervise, conseille et forme les salariés sur leur poste de travail.
- Il renseigne le portefeuille de compétences de façon régulière sur les acquis du salarié aussi bien sur les savoirs faire que sur les savoirs être
- Il participe à l'entretien d'accueil du salarié en insertion ainsi qu'aux bilans avec les prescripteurs
- Il développe une méthode pédagogique adaptée aux difficultés d'apprentissage de tous ordres que peuvent avoir les salariés

2/ Compétences fonctionnelles :

- L'encadrant technique d'Insertion a une double compétence fonctionnelle :
- Il est le référent de l'évolution des compétences des salariés au regard du contenu des exigences des entreprises en lien avec le Chargé d'insertion professionnelle.
- Il est polyvalent quant à ses compétences :
- Il organise et accompagne les salariés en insertion lors des collectes, il assure la gestion du stock et du magasin
- Il supervise et forme les salariés en insertion.

Responsabilités du poste :

- 1/ L'encadrant Technique d'Insertion assure l'encadrement technique des salariés dans les ateliers

Accueillir le personnel en insertion

Présenter le travail et expliquer les tâches à réaliser

Sensibiliser les personnes au respect du matériel et des matériaux

Répartir les activités

Donner les consignes de travail

Faire respecter le règlement intérieur et les consignes de sécurité

Appliquer les sanctions nécessaires

Contrôler et vérifier le travail

Communiquer les congés et les absences

Réaliser les plannings ou participer à leur réalisation

- 2/ L'encadrant Technique assure l'encadrement pédagogique

Accompagnement socio professionnel

Repérer les besoins en formation
Repérer les problèmes personnels et les difficultés d'insertion
Etablir des relais avec le Chargé d'Insertion
Mettre en place une méthode pédagogique clairement définie et présentée aux salariés
Participer à la réunion d'équipe hebdomadaire

Suivi des parcours

Réaliser les évaluations professionnelles
Animer des formations internes spécifiques à chaque atelier
Identifier les progressions de tout ordre
Participer activement aux bilans avec les prescripteurs
Faire remonter en réunion d'équipe les attitudes, postures, compréhension des consignes, investissement, prises d'initiatives des salariés en insertion
Être force de proposition pour le suivi socio professionnel des salariés

- 3/ Assurer la préparation technique des ateliers et le suivi

Préparation

Être force de proposition dans le développement de nouvelles activités en présentant l'organisation prévue

Suivi des ateliers

Recenser les horaires de travail mensuels
Communiquer les feuilles de présence
Respecter le planning des ateliers
Anticiper et organiser les commandes spécifiques
Utiliser les fiches procédures et en expliquer l'intérêt aux salariés
Organiser mensuellement une réunion de chantier

Liens internes du poste :

1/ L'Encadrant Technique d'Insertion est sous l'autorité hiérarchique de la directrice de La Ressourcerie.

2/ Le poste est sous la conduite opérationnelle de la directrice de La Ressourcerie.

- Rendre compte de l'ensemble des activités et responsabilités identifiées dans la présente fiche de poste
- Rendre compte de la montée en compétences de chaque salarié
- Rendre compte de la bonne utilisation des outils mis à disposition sur l'ensemble des missions confiées au poste.

Liens externes :

1/ L'encadrant Technique d'Insertion fait partie intégrante de l'équipe de La Ressourcerie. A ce titre, il représente l'association dans ses choix opérationnels et auprès des partenaires.

2/ Il est le référent de la montée en compétences des salariés pendant leur étape ACI. A ce titre, son travail alimente directement l'élaboration et la construction de parcours réalisés par les partenaires au premier rang desquels Pôle Emploi.

Pour candidater uniquement par mail à :

contact@laressourcerie-bv.fr