

## L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Chargé d'accompagnement STEP's (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD 12 mois à 80 %	Grenoble	Fin Août / Début Sept 2024	CASTEPS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : [www.groupementdespossibles.org](http://www.groupementdespossibles.org)

### LE SERVICE VIAE 38

Ce service d'accompagnement socio-professionnel s'adresse à des publics en situation de précarité au regard de l'emploi, du logement et de la santé. Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre d'un partenariat large avec le secteur de l'Accompagnement Hébergement Insertion [AHI], l'Insertion par l'Activité Economique [IAE] et les partenaires de droit commun de l'Emploi (Pôle Emploi, entreprises, etc).

L'équipe est actuellement composée de dix salariés intervenant dans le cadre de l'accompagnement socio-professionnel auprès de publics en grande précarité et d'une cheffe de service.

### LE PROJET

En 2015, le dispositif STEP's (solution Tremplin Vers une Expérience Professionnelle Positive, Progressive...) est modélisé et lancé en Isère par le Relais Ozanam et des partenaires de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique).

Il repose sur l'idée que « *personne n'est inemployable* » dans la mesure où les conditions de travail proposées sont adaptables aux aptitudes et aux conditions physiques et mentales de chacun. Le public de STEP'S est constitué de personnes ayant été ou étant confrontées à des difficultés parfois cumulées : faibles ressources scolaires, courtes expériences professionnelles, problèmes

de santé, parcours de rue, parcours migratoire, mal-logement... Sur le marché de l'emploi, ces difficultés sont des facteurs d'exclusion. STEP'S a été créé en opposition à l'idées que ces facteurs riment avec incompétences, incapacité ou réticence à occuper un poste de travail.

Il permet à toute personne en situation de grande précarité qui le souhaite, de travailler une quarantaine d'heures au sein d'un ACI (Atelier et Chantier d'Insertion), de manière progressive et encadrée, et sans prérequis (il est nécessaire de disposer d'une autorisation de travailler en France).

Il est rendu possible par une approche partenariale multi-acteurs (orienteurs, associations intermédiaires, ACI) ; le Relais Ozanam est l'association coordinatrice.

Pour en savoir plus : <https://groupementdespossibles.org/innovation/emploi/steps/>

## **MISSIONS**

Sous la responsabilité de la cheffe de service de VIAE 38 (service spécialisé dans l'accompagnement vers l'emploi d'un public en situation de grande précarité), en étroite collaboration avec la coordinatrice du dispositif STEP's les missions seront les suivantes :

- Rendez-vous de présentation aux personnes orientées vers le dispositif : évaluation des capacités et besoins des personnes, recensement des documents nécessaires à l'élaboration de leur contrat.
- Accompagnement physique des salariés au sein des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Bilans intermédiaires et finaux avec les salariés, orienteurs et encadrants techniques des ACI : évaluation des besoins en cours de parcours et à la fin de celui-ci, orientation vers les interlocuteurs adaptés si nécessaire (formation, structure de soin, trouver un appui pour son logement etc.)

## **PROFIL ET QUALITES RECHERCHEES**

- Conseiller en insertion professionnelle (H/F), travailleur social (H/F).
- Connaissance du secteur de l'IAE, expérience d'accompagnement à l'emploi auprès de personnes en situation de précarité,
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat,
- Savoir-faire « social » au sens large (accès aux droits, ...),
- Sens de l'accueil et qualité d'écoute,
- Qualités relationnelles et réel dynamisme,
- Capacité de communication, sens de l'écoute et de l'analyse en situation d'intervention (personnes en situation de grande précarité, équipes professionnelles, partenaires opérationnels, intentionnels et financiers),
- Savoir prioriser et organiser pour mutualiser,
- Esprit d'initiative, autonomie, rigoureux, ouverture et capacité d'adaptation,
- Connaissance du territoire,
- Déplacements à prévoir sur le territoire de l'agglomération grenobloise et pays voironnais.

## **COMMENT POSTULER**

Envoyer CV et lettre de motivation (impérative) à [recrutement@groupementdespossibles.org](mailto:recrutement@groupementdespossibles.org) avant le 14 Juillet 2024.

## **AVANTAGES ET REMUNERATION**

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté,
- 3 jours de congé supplémentaires par trimestre (hors été),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Plan de formation ambitieux,
- Comité Social et Economique,
- Prime de précarité de 10 % au terme du contrat,
- Travail en semaine et en journée uniquement.