

## L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Référent Emploi/Chargé de Relations Entreprises (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
<b>CDI 35h</b>	<b>Grenoble</b>	<b>Juillet 2024</b>	<b>RE3</b>

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : [www.groupementdespossibles.org](http://www.groupementdespossibles.org)

### LE SERVICE VIAE 38

Ce service d'accompagnement socio-professionnel s'adresse à des publics en situation de précarité au regard de l'emploi, du logement et de la santé. Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre d'un partenariat large avec le secteur de l'Accompagnement Hébergement Insertion [AHI], l'Insertion par l'Activité Economique [IAE] et les partenaires de droit commun de l'Emploi (France Travail, entreprises, etc).

L'équipe est actuellement composée de dix salariés intervenant dans le cadre de l'accompagnement socio-professionnel auprès de publics en grande précarité et d'une cheffe de service.

### MISSIONS

Ce poste intègre **deux missions à temps égal** :

#### MISSIONS DE REFERENT EMPLOI H/F :

Sous la responsabilité de la cheffe de service, ce référent emploi aura pour mission de réaliser l'accompagnement renforcé vers l'emploi dans le cadre du PLIE pour les publics BPI et Primo-arrivants.

Dans le cadre de cette mission, il/elle sera amené(e) de manière individuelle ou collective à :

- **Accueillir et réaliser une évaluation** socio-professionnelle,
- Mettre en place des **actions** autour de **l'emploi et de la formation**,
- **Soutenir les démarches professionnelles** et le **suivi** des étapes de parcours,
- Mobiliser et **travailler en partenariat** avec les différents acteurs locaux (sociaux, économiques et institutionnels) pour lever les freins à l'emploi,
- **Mettre en œuvre le projet professionnel** et préparer les réorientations si besoin pour éviter les ruptures de parcours ou consolider l'accès à l'emploi,
- Réaliser son **bilan d'activité**,
- **Participer** aux **instances partenariales**, aux réunions d'équipe et aux réunions de coordination,
- Participer aux **actions collectives** internes et externes.

### MISSIONS DE CHARGE DE RELATIONS ENTREPRISES H/F :

#### Mission d'accompagnement vers l'emploi des participants du PLIE :

- En lien avec le chargé de parcours, **réaliser un diagnostic** des besoins et attentes du participant en matière d'emploi et proposer un plan d'action en accord avec ce dernier et en concertation avec le chargé de parcours.
- **Favoriser la mise en situation** des participants et mener pour cela des actions collectives ou individuelles.
- **Veiller au maintien dans l'emploi** lors de l'accès et accompagner notamment la période d'essai du participant.

#### Mission d'animation

- **Proposer, organiser et animer des actions collectives** sur la stratégie de recherche d'emploi, à l'échelle du service du PLIE ou du Groupement des Possibles. Dans ce cadre, participer notamment aux actions suivantes : deux jours ensemble, Coop'r ou toute autre actions nécessitant une approche « relation entreprise ».

#### Mission de développement du réseau entreprises et connaissance fine des partenaires économiques clés

- **Connaître le bassin d'emploi** et les processus de recrutement mis en œuvre.
- **Rencontrer les services** ressources humaines des entreprises pour développer et améliorer le travail en réseau.
- **Etre un interlocuteur** des entreprises d'un marché comportant des clauses sociales.
- **Participer à des actions de communication** à destination de nos prescripteurs sur le contexte du marché de l'emploi, des métiers en tension et autre thèmes relevant des entreprises adaptées et ordinaires.

## COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissance des dispositifs et des partenaires de l'insertion et de l'emploi</li><li>- Connaissance des publics en grande précarité</li><li>- Expérience en secteur social</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Evaluer les situations individuelles et collectives</li><li>- Animer des actions collectives</li><li>- Susciter la coopération</li><li>- Négocier</li><li>- Accompagner</li><li>- Rédiger</li><li>- Maîtriser les outils informatiques</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sens de l'accueil et qualité d'écoute</li><li>- Capacité d'adaptation</li><li>- Qualités relationnelles et réel dynamisme</li><li>- Créativité dans les réponses apportées</li><li>- Sens du travail d'équipe</li><li>- Esprit d'ouverture et appétence pour l'expérimentation</li><li>- Patience et ténacité</li></ul>

## COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à [recrutement@groupeementdespossibles.org](mailto:recrutement@groupeementdespossibles.org) en rappelant la référence de l'annonce **avant le 15 juin 2024**.

## AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté (fourchette 2 020 / 2 382 € brut/mois)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Plan de formation ambitieux
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée uniquement (possibilité une semaine 4 jours, une semaine 5 jours)