

L'association Le Relais Ozanam, membre du Groupement des Possibles, recherche un chargé de mission (H/F) pour le projet Contrat Engagement Jeunes en ruptures en CDD de 11 mois à 80 %

Type de contrat	Où	Date de prise de poste	Réf. de l'annonce
CDD 11 mois - 28h	Voiron	Mars/Avril 2025	CMCAPVERS1

Description du poste

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

Le projet du CEJ JR

En Octobre 2022, Le Relais Ozanam remporte avec un consortium de partenaires (notamment E2C, Apprentis d'Auteuil, Maison de l'Emploi, Oiseau Bleu, Passiflore, Les Nouveaux Jardins) [l'appel à projet régional- « Mise en place du contrat d'engagement jeune - volet Jeunes en rupture - Région Auvergne - Rhône-Alpes »](#) sur le territoire du Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse

Depuis le projet s'est élargi au territoire de St Marcellin et intègre de nouveaux partenaires : CODASE et Mission Locale de St Marcellin, notamment.

Le projet présenté se fonde sur le principe selon lequel l'accompagnement d'une personne vers et dans l'emploi nécessite de prendre en compte l'ensemble des problématiques qui l'affectent : logement, santé, formation, maîtrise de la langue française...

Le public cible

Il s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans « en rupture ». Sans réduire la pluralité des publics concernés, il s'agit de jeunes en situation complexe, exclus ou en marge de l'offre d'accompagnement existante due à l'accumulation de difficultés depuis l'enfance. Notamment, des jeunes sortis du système scolaire ou de formation, peu ou pas qualifiés, sans domicile fixe, en situation de handicap, isolés.

Une réponse globale sur le territoire Voironnais-Chartreuse – Saint Marcellin

Sur le territoire Voironnais-Chartreuse-St Marcellin, le consortium de partenaires s'est ainsi construit afin de proposer une réponse globale pour accompagner les publics concernés vers l'insertion dans l'emploi durable en prenant en compte les difficultés spécifiques qui les concernent.

Le CEJ JR Voironnais-Chartreuse-St Marcellin ne recrée pas de dispositif jeunesse, mais valorise ou intervient en complémentarité des actions et des services qui existent déjà, afin que chaque acteur puisse apporter une pièce de la réponse globale qui sera construite avec le jeune concerné.

L'enjeu du projet est donc notamment de créer davantage de liens entre les professionnels intervenant dans les champs de l'accompagnement des jeunes, de l'emploi, de la santé, etc.

Ces liens plus étroits doivent permettre de repérer, de remobiliser puis d'accompagner les jeunes concernés, grâce à des actions choisies pour leur accès souple, et la réponse rapide, innovante par rapport aux moyens traditionnels, qu'elles proposent aux problèmes affectant les jeunes concernés. Ces actions sont, entre autres :

- **Actions d'aller-vers** afin de repérer et de mobiliser les jeunes concernés (maraudes, caravane itinérante, porte-à-porte, évènements, réseaux sociaux, ...)

- **Ateliers de remobilisation** (activités ...)
 - Formation et emploi grâce aux dispositifs STEP's, SKOLA, E2C ;
 - Santé avec le PoPS
 - Mobilité avec Apprentis d'Auteuil,
 - Logement avec le Pôle Jeunes,
 - Emploi avec les Missions Locales en vue d'une entrée en CEJ ;
- **Favoriser la pair-aidance et la participation** des jeunes concernés dans la construction et la mise en œuvre des actions et accompagnements qui leurs sont proposés.

Plus clair en images ? https://drive.google.com/file/d/11woswGhe8J2yv73Lfdh36C1-UROJ_rZs/view?usp=drive_link

Rôle du Chargé de mission (H/F) du projet Contrat Engagement Jeunes en Ruptures

En binôme avec la coordinatrice actuelle :

ASSURER L'INGENIERIE ET LA COORDINATION OPERATIONNELLE DU PROJET :

- Mobiliser et créer de nouveaux partenariats nécessaires aux actions du projet,
- Animer et coordonner les liens et la bonne communication entre les partenaires dans et hors consortium,
- Assurer l'ingénierie, l'organisation et le suivi des actions des différents volets (emploi, santé, mobilité, logement, ...), les adapter aux besoins, en lien avec les professionnels concernés,
- Benchmarker les initiatives locales, régionales et nationales équivalentes et complémentaires,
- Participer à certaines actions du projet,
- Organiser et animer les ateliers collectifs (événements de manière plus globale) et l'approche participative du projet,
- Assurer la communication autour du projet (création de supports ; développement sur les réseaux sociaux...),
- Préparer et réaliser l'évaluation quantitative et qualitative et le reporting du projet avec les partenaires,

- Assurer le suivi du budget (notamment versements aux partenaires ; bilan financier) et le lien avec les partenaires institutionnels et financiers,
- Participer aux réseaux (notamment commission FAS) et réaliser une veille en lien avec l'initiative menées sur les autres territoires dans une perspective d'adaptation continue,
- Impulser, animer la dynamique d'équipe.

Compétences et qualités recherchées

SAVOIRS-FAIRE :

- Conduire et gérer un projet d'innovation sociale du diagnostic à l'évaluation
- Travailler dans une logique multi-partenariale : création, organisation et animation des partenariats opérationnels, institutionnels et financiers intégrant plusieurs thématiques (emploi, santé, social, logement)
- Construire et animer une approche collective (méthodologie d'éducation populaire, méthodes participatives, ...)
- Organiser et animer des instances de coordination dans le but de favoriser la coopération opérationnelle et politique à court et moyen termes

SAVOIRS-ETRE :

- Curiosité, ouverture et capacité d'adaptation
- Esprit d'initiative et autonomie
- Capacité à évoluer dans un environnement complexe mêlant enjeux de courts et moyens termes typique de l'innovation sociale
- Intelligence relationnelle et capacité à fédérer
- Capacité d'analyse, rédactionnelle et de synthèse
- Goût pour le travail en équipe et la construction de partenariats
- Appétence de l'accompagnement social/emploi des jeunes en grandes précarités.
- Capacités à échanger avec divers acteurs (institutionnels, partenaires opérationnels, etc.)

CONNAISSANCES :

- Formation/expérience en gestion de projet d'innovation sociale/expérimentation
- Formation/expérience en méthodologie participative, animation de dynamique collective
- Expérience au sein d'associations d'action sociale, d'accompagnement emploi/social, d'accueil et accompagnement de jeunes... valorisée

- Connaissance du territoire Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse et St Marcellin serait un plus

Mobilité importante

Poste basé à Voiron, nombreux déplacements à prévoir sur le territoire du Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse et Saint Marcellin. Déplacements ponctuels en région.

Comment postuler

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce **avant le 20 février 2025** (les entretiens sont prévus le 28 février 2025 pour une prise de poste fin mars / début avril 2025)

Avantages et rémunération

- Rémunération selon Convention Collective : CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable
- Prime de fin d'année de 3% du brut annuel
- Prime de précarité de 10 % versée au terme du contrat
- Prise en charge de la mutuelle à 74% (CSE + part employeur)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique