

ANIMATEUR.RICE JEUNESSE 11-17 ans (H/F)

Poste à pourvoir dès janvier 2025



● Contexte & missions

Sous l'autorité de l'équipe de direction et du responsable jeunesse, à qui il.elle rend compte de l'ensemble de ses missions, l'animateur.rice intervient auprès des 11-17 ans et participe aux partenariats et événements du secteur jeunesse. Il.elle est animateur.rice de l'accueil jeunes, des périodes extrascolaires, et peut être amené à diriger des séjours ou l'accueil de loisirs en l'absence du responsable jeunesse.

● Domaines d'activités

Animer des actions en direction du public

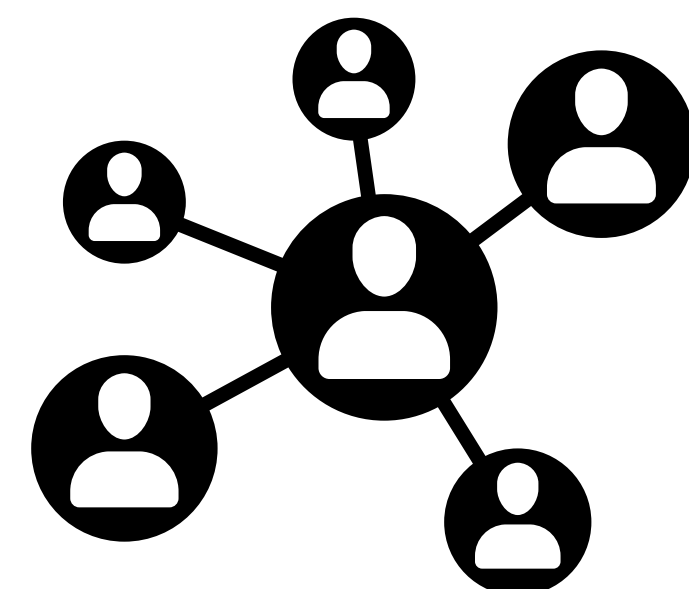
- Accueillir les jeunes, les écouter, les orienter...
- Organiser la vie collective et quotidienne du groupe : outils de régulation, rythmes des journées, participation des jeunes...
- Mettre en place et/ou accompagner des projets à l'initiative des jeunes
- Assurer la bonne application des documents "administratifs" du groupe : liste de présence, PAI... et de la réglementation des ACM
- Diriger tout type d'ACM (séjours courts ou longs, accueil de loisirs...)

Inscrire ses actions en lien avec le projet global

- Avec le.la responsable jeunesse, faire vivre des réflexions pédagogiques
- Veiller à l'aménagement de l'espace, la gestion des stocks et l'utilisation du mobilier et du matériel
- Être capable de rédiger les bilans d'activités liés aux actions déployées
- Co-organiser l'action passerelle avec le pôle enfance

Participer activement à la vie de la structure

- Impulser et participer aux événements du secteur : possibilité de travail en soirée ou le week-end !
- Participer activement aux réunions hebdomadaires et réunions de préparations / bilans
- Créer un lien de confiance avec les partenaires : collèges / lycées, Maison des habitants, CODASE, Ville de Grenoble, et tout autre acteur jeunesse du territoire...



● Compétences et connaissances requises



SAVOIRS (connaissances)

Champ de l'Education Populaire, réglementation des ACM, méthodologie de projets en animation, fonctionnement d'une structure d'animation et fonctionnement d'un ACM, le public jeunesse, les quartiers politiques de la ville.

SAVOIR-ÊTRE

Posture professionnelle, assiduité et ponctualité, dynamisme, positivisme, rigueur, autonomie.

SAVOIR-FAIRE

Capacités relationnelles avec tous types de publics (jeunes, familles, collègues de travail), gestion de groupe, capacité à définir et maintenir un cadre avec les jeunes, savoir gérer les conflits, travail en équipe, être force de propositions, aptitudes rédactionnelles (rédiger des projets, des communications aux familles, des bilans...), gestion d'un budget prescrit dans le cadre d'un ACM, gestion des imprévus, adaptabilité, respect de la confidentialité.

Profil de poste

BPJEPS LTP ou BAFD avec expériences dans l'animation jeunesse

Permis B obligatoire avec conduite de minibus

Poste : CCN ECLAT, groupe C, coefficient 285 (2025,99 euros bruts /mois)

35h par semaine annualisées (semaines hautes et basses)

Contrat CDI

Pour candidater

Envoyer un CV et une LM

à mepremol@yahoo.fr

AVANT LE 31/01/2025