

L'association Le Relais Ozanam, membre du Groupement des Possibles, recherche un Référent de parcours / Travailleur Social (H/F) pour le projet Contrat Engagement Jeunes en rupture Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse-Saint Marcellin

Type de contrat	Où	Date de prise de poste	Réf. de l'annonce
CDD 9 mois - 35 H	Voiron	Avril 2025	REFCAPVERS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE PROJET DU CEJ JR INTITULE CAP VERS

En Octobre 2022, Le Relais Ozanam remporte avec un consortium de partenaires (notamment E2C, Apprentis d'Auteuil, Maison de l'Emploi, L'Oiseau Bleu, Passiflore, Les Nouveaux Jardins) [l'appel à projet régional- « Mise en place du contrat d'engagement jeune - volet Jeunes en rupture - Région Auvergne - Rhône-Alpes »](#) sur le territoire du Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse.

Depuis, le projet s'est élargi au territoire de Saint Marcellin et intègre de nouveaux partenaires, le CODASE et la Mission Locale de Saint Marcellin notamment.

Le projet présenté se fonde sur le principe selon lequel l'accompagnement d'une personne vers et dans l'emploi nécessite de prendre en compte l'ensemble des problématiques qui l'affectent : logement, santé, formation, maîtrise de la langue française...

LE PUBLIC CIBLE

Il s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans « en rupture ». Sans réduire la pluralité des publics concernés, il s'agit de jeunes en situation complexe, exclus ou en marge de l'offre d'accompagnement existante due à l'accumulation de difficultés depuis l'enfance. Notamment, des jeunes sortis du système scolaire ou de formation, peu ou pas qualifiés, sans domicile fixe, en situation de handicap, isolés.

UNE REPONSE GLOBALE SUR LE TERRITOIRE VOIRONNAIS-CHARTREUSE- SAINT MARCELLIN

Sur le territoire Voironnais-Chartreuse-Saint Marcellin, le consortium de partenaires s'est ainsi construit afin de proposer une réponse globale pour accompagner les publics concernés vers l'insertion dans l'emploi durable en prenant en compte les difficultés spécifiques qui les concernent.

Le CEJ JR Voironnais-Chartreuse-Saint Marcellin ne recrée pas de dispositif jeunesse, mais valorise ou intervient en complémentarité des actions et des services qui existent déjà, afin que chaque acteur puisse apporter une pièce de la réponse globale qui sera construite avec le jeune concerné.

L'enjeu du projet est donc notamment de créer davantage de liens entre les professionnels intervenant dans les champs de l'accompagnement des jeunes, de l'emploi, de la santé, etc.

Ces liens plus étroits doivent permettre de repérer, de remobiliser puis d'accompagner les jeunes concernés, grâce à des actions choisies pour leur accès souple, et la réponse rapide, innovante par rapport aux moyens traditionnels, qu'elles proposent aux problèmes affectant les jeunes concernés. Ces actions sont, entre autres :

- Actions d'aller-vers afin de repérer et de mobiliser les jeunes concernés (maraudes, caravane itinérante, porte-à-porte, évènements, réseaux sociaux, ...);
- Ateliers de remobilisation (ateliers bricolage, activités culturelles, bénévolat...)
- Formation et emploi grâce aux dispositifs STEP's, SKOLA, E2C ;
- Sensibilisation et accompagnement :
 - Santé avec le PoPS (www.pops38.fr)
 - Mobilité avec Apprentis d'Auteuil,
 - Logement avec le Pôle Jeunes,
 - Emploi avec la Mission Locale en vue d'une entrée en CEJ ;

- Favoriser la pair-aidance et la participation des jeunes concernés dans la construction et la mise en œuvre des actions et accompagnements qui leurs sont proposés.

[Plus clair en images ? Consultez notre infographie explicative ici](#)

ROLE DU REFERENT DE PARCOURS / TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

Le référent de parcours du Pôle Jeunes H/F fera partie d'une équipe de 3 référents de parcours.

La mission principale du référent de parcours H/F est **d'assurer l'accompagnement global des jeunes repérés. En ce sens, il :**

- co-construit, organise ("le qui fait quoi") et coordonne, avec les partenaires dans et hors consortium et le jeune, le parcours d'accompagnement global de chaque jeune en termes de réponses immédiates (urgence) et durables
- Participe à la co-construction et met en œuvre des actions de repérage, de remobilisation, d'accompagnement
- Durant le parcours d'accompagnement des jeunes
 - Est l'interlocuteur privilégié du jeune et assure le maintien du lien
 - Interpelle les partenaires dans et hors consortium selon les besoins de la personne,
 - Oriente vers les dispositifs et acteurs existants ou vers les dispositifs complémentaires proposés dans le présent projet
 - A la responsabilité du parcours d'accompagnement global des jeunes repérés dont il est référent
 - Organise et assure les temps de suivi et de bilan (entretiens individuels) en partenariat avec la Mission Locale et le référent social du jeune (si existant)

Participe aux temps collectifs en vue du bon déroulement des parcours et du projet. Notamment,

- Réunion hebdomadaire d'équipe dédiée à l'analyse de la situation des jeunes
- Ateliers méthodologiques pour assurer la conception, l'adaptation des actions du projet au fil de l'eau.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Connaissance, appétence et expérience en matière d'insertion socio-professionnelle des publics jeunes. Une expérience en accompagnement social avec une prédominance emploi des jeunes en situation de précarité.

- La connaissance des acteurs et dispositifs jeunesse sur le territoire du Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse- Saint Marcellin serait un plus
- Aptitude, expérience à l'approche globale des situations. Décrypter des situations complexes et mobiliser les outils adaptés à la situation du jeune
- Qualité d'écoute active et capacités à rendre compte et à faire remonter l'information.
- Fortes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Aptitudes relationnelles, à aller vers, à mobiliser et à animer
- Adaptabilité, créativité et capacité à imaginer des solutions nouvelles
- Sens de la communication, du travail en équipe et en réseau décloisonné (santé, logement, emploi, mobilité...)
- Autonomie et capacité à s'insérer dans un dispositif à la fois expérimental et cadré
- Mobilité : nombreux déplacements à prévoir sur le territoire du Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse-Saint Marcellin

Un Diplôme d'Etat d'Educateur (trice) Spécialisé(e) / Assistant(e) Social(e) ou Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale serait un plus.

COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce **avant le 20 février 2025** (les entretiens sont prévus le 28 février 2025 pour une prise de poste fin mars / début avril 2025)

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Lafordcade
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel
- Indemnité de précarité de 10 % au terme du contrat
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique