

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Médiateur Santé (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 9 mois – 31h50	Echirolles	Avril 2025	MS7

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le PoPS est un service reconnu pour la qualité de ses actions en faveur d'un meilleur accès à la santé des personnes en situation de précarité. Le service déploie ses activités depuis plus de 25 ans en Isère avec à ce jour une antenne sur le Nord Isère (Bourgoin Jallieu) et une sur le Sud Isère (Echirolles).

Le service est composé d'une douzaine de médiatrices santé/infirmières et d'une cheffe de service.

Ses missions sont de :

- Favoriser l'accès à la santé (droits, prévention et soins) des populations en situation de précarité et développer avec elles la promotion de la santé, en partant de leurs besoins et demandes
- Mettre à disposition du public et des professionnels l'information sur l'offre de prévention et de soins
- Développer le travail en réseau à partir des dynamiques locales
- Favoriser l'intégration des personnes Roms, les accompagner dans l'exercice de l'éducation et de la parentalité et l'accès aux droits

Le service s'adresse à toute personne en situation de précarité : jeunes, travailleurs pauvres, personnes d'origine étrangère, personnes en situation de handicap. Son action se dirige également vers les professionnels en lien avec ce public.

Une mission spécifique est dédiée aux familles Roms ressortissantes de l'Union Européenne vivant dans les squats et bidonvilles de l'Agglomération Grenobloise. Une autre mission spécifique s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans « en rupture ».

Ce poste comporte une mission à hauteur de 70 % concernant le projet nouvel ERR sur le territoire de Grenoble-Alpes-Métropole et une mission de 20 %, dédiée à des permanences en accueil de jour et accompagnements santé.

LE CONTEXTE DU PROJET NOUVEL ERR

Dans le cadre du projet Nouvel ERR (Emploi, Repérage, Remobilisation) porté par Grenoble Alpes Métropole avec un consortium de partenaires, le service santé PoPS recrute un médiateur santé H/F.

Ce consortium, s'est construit afin de proposer une réponse globale pour accompagner les publics concernés vers l'insertion dans l'emploi durable en prenant en compte les difficultés spécifiques qui les concernent (santé, logement, mobilité...).

L'objectif est de repérer le public ciblé pour proposer un accompagnement spécifique et renforcé dans une logique de parcours global. Différentes actions relevant du repérage, de l'accompagnement social global et des actions de remobilisation permettront aux personnes concernées de favoriser une inscription dans un parcours progressif d'accompagnement socio-professionnel. Le service PoPS s'inscrit comme partenaire de ce consortium et est identifié comme acteur de l'accompagnement en santé.

LE PUBLIC CIBLE

Ce projet s'adresse à tout public éloigné de l'emploi (non repéré du service public de l'emploi) de plus de 26 ans et plus particulièrement aux demandeurs d'emploi longue durée, aux femmes, aux personnes en situation de monoparentalité, aux personnes à la rue, aux seniors et aux primo-arrivants. Il s'agit de personnes en situation complexe, exclues ou en marge de l'offre d'accompagnement existante due à l'accumulation de difficultés.

LES MISSIONS

1. Concernant le projet nouvel ERR (70%)

La mission principale est d'assurer, en fonction des besoins, l'accompagnement santé des personnes repérées. En ce sens, il ou elle :

- Coordonne et anime des actions collectives de promotion de la santé auprès de groupes constitués et en partenariat avec les membres du consortium,
- Propose une permanence santé pour informer, orienter et repérer,

- Propose des interventions ayant pour finalité l’inscription et/ou le maintien dans le parcours de soins des personnes accompagnées,
- Propose des accompagnements individuels santé en mobilisant les partenaires,
- Apporte un soutien technique aux professionnels,
- Participe au développement du travail en réseau à partir des dynamiques locales,
- Participe à la vie du service et de l’association,
- Participe aux temps collectifs en vue du bon déroulement des parcours et du projet, notamment :
 - Réunion mensuelle d’équipe dédiée à l’analyse de la situation des jeunes et réunion d’équipe hebdomadaire au niveau du service PoPS
 - Réunions d’équipe internes au service

2. Concernant les permanences en accueil de jour et accompagnements santé (20%)

- Anime des actions collectives de promotion de la santé auprès des publics en situation de précarité auprès des groupes constitués,
- Propose une permanence santé,
- Propose des interventions ayant pour finalité l’inscription et/ou le maintien dans le parcours de soins des personnes accompagnées,
- Propose des accompagnements individuels santé en mobilisant les partenaires,
- Apporte un soutien technique aux professionnels,
- Participe au développement du travail en réseau à partir des dynamiques locales,

Et de manière générale, participe à la vie du service et de l’association.

PROFIL ET COMPETENCES RECHERCHEES

- Connaissance du système de santé et de la protection sociale en France,
 - Connaissance des dispositifs de soins existants,
 - Connaissance en éducation pour la santé,
 - Sensibilité interculturelle,
 - Capacités rédactionnelles et maîtrise de l’outil informatique.
 - Accompagnement des personnes en situation de précarité,
 - Animations d’actions d’information et de prévention,
 - Travail en équipe et en réseau,
 - Capacité d’autonomie et d’organisation.
 - Capacité d’écoute et d’empathie,
 - Qualité relationnelle,
 - Respect de la confidentialité et du secret professionnel,
 - Capacité d’adaptation,
 - Capacité à gérer le stress et les conflits
-
- Expérience dans les domaines de la santé, du social, de l’économie sociale et solidaire
 - Un diplôme d’Etat d’Infirmier.e serait un plus

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org avant le 30 mars 2025, en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Indemnité de précarité de 10 % lié à la fin du contrat,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Travail en semaine et journée uniquement.