

RESPONSABLE DE PÔLE ENFANCE 3-13 ans (H/F)

Poste à pourvoir dès septembre 2026



● Contexte & missions

Sous l'autorité de l'équipe de direction, le/la responsable du pôle enfance pilote l'ensemble des actions destinées au public 3-13 ans : périscolaire, extrascolaire, projet montagne... Il/elle fait partie de l'équipe de pilotage opérationnel de l'association et traduit, sur le terrain, les orientations stratégiques. La structure se trouve dans un quartier politique de la Ville.

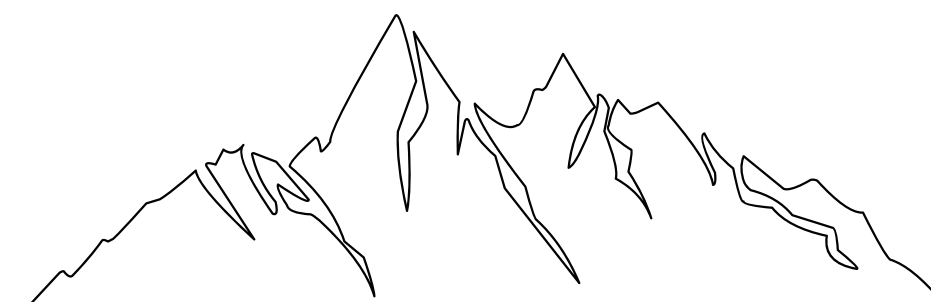
● Principales missions

1. Coordonner le pôle enfance au sein d'une organisation globale

- Faire partie de l'équipe de pilotage opérationnel
- Organiser les recrutements du pôle enfance, accompagner, former
- Travailler avec l'ensemble des salariés et des services, faire vivre la passerelle 11-13 ans avec le pôle jeunesse

2. Coordonner les ACM du pôle enfance

- Piloter, organiser et diriger les ACM avec ou sans hébergement
- Appliquer l'ensemble des procédures administratives
- Organiser la communication interne (équipe) et externe (familles) du pôle



3. Impulser et faire vivre des projets en lien avec les axes structurels associatifs et éducatifs

- Participer à l'élaboration du projet éducatif, rédiger et faire appliquer les projets pédagogiques, écrire des bilans
- Définir et faire vivre un calendrier annuel des actions du pôle
- Faire vivre la thématique "Nature et Montagne" au sein des ACM, encadrer des activités de plein air et montagne
- Veiller au budget prescrit, élaborer les budgets prévisionnels et réalisés des actions, répondre à des appels à projets et demandes de financements

4. Mission annexes

- Participer de manière globale à la vie de la structure
- Inscrire ses actions dans une dynamique de territoire

● Compétences et connaissances requises



SAVOIRS

Le champ de l'Education Populaire, les domaines de l'animation et de l'éducation, les différentes pédagogies, le public d'un quartier politique de la ville, la méthodologie de projets, la réglementation des ACM, les procédures de travail (ex : TAM), les bases de la comptabilité et du financement d'un pôle, les principaux acteurs d'un territoire, le milieu naturel montagnard

SAVOIR-ÊTRE

Posture professionnelle / neutre / formatrice, dynamisme et enthousiasme, rigueur et organisation du travail, autonomie, capacités à se remettre en question, capacités à accepter les évolutions du travail

SAVOIR-FAIRE

Travailler au sein d'une équipe élargie, capacités à mobiliser une équipe, capacités relationnelles avec tous types de publics (jeunes, familles, collègues de travail), animation de groupe, animation en milieu naturel et montagnard, désamorcer et gérer les conflits, aptitudes rédactionnelles (rédiger des projets, des communications, des bilans...en interne et externe), maîtriser les outils informatiques, capacités d'adaptation et de réactivité, travailler en partenariat et avec des prestataires, respect de la confidentialité

Profil de poste

DEJEPS + expérience de plusieurs années sur un poste similaire

Permis B obligatoire avec conduite de minibus

Poste : CCN ECLAT, groupe E, coefficient 325

35h par semaine annualisées (semaines hautes et basses)

Contrat CDD d'un an, avec évolution possible en CDI

Pour candidater

Envoyer un CV et une LM à **Justine Cassier**

justine.mepremol@yahoo.com

Pour toute question :

04.76.40.23.08