



Avis de recrutement

COORDINATEUR.RICE – CONSEILLER.E EN INSERTION SOCIALE

La structure et le contexte

Tero Loko est un lieu d'accueil et d'insertion créé en 2019 à Notre-Dame-de-l'Osier, petit village de 500 habitant·es situé à 50 km de Grenoble. L'association accueille des personnes réfugiées et des habitant·es du territoire, avec une ambition forte : favoriser l'insertion de personnes en situation de précarité tout en participant au dynamisme social et économique du village.

L'accompagnement proposé est global et structuré autour de trois axes complémentaires :

- L'insertion socio-professionnelle, via un atelier chantier d'insertion en maraîchage et en boulangerie bio ;
- L'accès au logement, grâce à divers dispositifs (hébergement chez l'habitant, sous-location, intermédiation locative, et un projet de construction de logements) ;
- La création de lien social, à travers des ateliers, des repas partagés, un marché et des événements culturels ouverts à tou·tes.

L'équipe accompagne actuellement 18 salarié·es en insertion et leurs familles, grâce à une équipe pluridisciplinaire de 10 salarié·es.

Tero Loko est membre des réseaux Emmaüs et Cocagne, et affirme des valeurs fortes : accueil inconditionnel, solidarité, écologie, résilience, pouvoir d'agir et co-construction.

La gouvernance est participative, favorisant l'implication de chacun·e dans les décisions.

Un pôle accompagnement structuré et complémentaire

Le pôle accompagnement est composé de deux professionnel·les travaillant de manière étroitement coordonnée :

- La Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP), prend en charge l'accompagnement vers l'emploi, la gestion et le suivi des ressources humaines des salarié·es en contrat d'insertion.
- Le·la Conseiller·e en Insertion Sociale assure l'accompagnement social global et l'accès au logement ;

Tous·tes deux interviennent en complémentarité pour garantir un parcours d'insertion cohérent, sécurisant et adapté aux besoins des salarié·es.

Les missions

Les missions sont réalisées en collaboration avec l'ensemble de l'équipe accompagnante : la conseillère en insertion professionnelle, les encadrant·es technique, les volontaires en service civique, les bénévoles, ...

Accompagnement social global

- A partir d'un diagnostic social, accompagner la résolution de problématiques liées aux droits, à la santé, à la mobilité, etc., via la mise en place d'actions individuelles et collectives
- Proposer un accompagnement adapté aux personnes primo-arrivantes (langue française, démarches administratives, droit au séjour, réunification familiale...).
- Organiser et animer les bilans quadripartites en lien avec la CIP, les encadrants techniques et les référents extérieurs.

Accompagnement vers le logement

- Mobiliser et coordonner les différents dispositifs : accès au logement privé/social, intermédiation locative (dont 2 logements fixes dans le village), hébergement chez l'habitant.
- Accompagner l'installation, la gestion et le maintien dans le logement.
- Appuyer les familles dans le cadre de réunification familiale vers un accompagnement social global en lien avec des référents extérieurs.

Missions transversales

- Maintenir et développer le travail en réseau autour des questions d'accompagnement social;
- Gérer les tâches administratives (traçabilité, indicateurs, ...) ;
- Participer au recrutement des salariés en contrat d'insertion ;
- En lien avec la commission bénévolat : coordination, animation et fidélisation des bénévoles mobilisés sur les apprentissages (français, mathématiques) et les actions liées à l'accompagnement social (santé, bien-être, ...) ;

Participation à la gouvernance et à la vie associative

- Participer au pilotage et à la gouvernance partagée (conseil stratégique, comités de pilotage)
- Participer aux événements ou activités liés au Réseau Cocagne, à Emmaüs France ou d'autres partenaires et réseaux ;

Missions ponctuelles

- Navettes occasionnelles
- Soutien à l'organisation d'événements de structure (AG, inauguration, ...)

Qualités attendues

- Capacités d'écoute, de communication et d'adaptation à l'agilité de la structure
- Autonomie et polyvalence
- Savoir mobiliser ou remobiliser les personnes pour qu'elles deviennent actrices de leur parcours ;
- Être force de propositions et d'initiatives
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Formation et expérience requises

- Diplôme de CISP ou de travailleur.se social.e (assistant.e social.e, CESF, éducateur.rice spécialisé.e) ;
- Expérience dans l'accompagnement socio-professionnel ;
- Connaissance du public accueilli, du territoire et du secteur de l'IAE ;
- Maîtriser les outils informatiques (tableurs, suite Microsoft, Drive, ...)
- Permis B indispensable

Conditions contractuelles

Date de prise de poste souhaitée : dès que possible

Type de Contrat : CDI

Durée du travail : Temps partiel (30h hebdomadaires sur 4 ou 5 jours selon candidat)

Statut : Non Cadre

Rémunération (de début, pour 30h hebdomadaires) : 2 084.75€ BRUT

Période d'essai : 2mois

Convention Collective : ACI (3016)

Régime Général : MSA Alpes du Nord

Mutuelle : Harmonie Mutuelle (prise en charge à 50% par Tero Loko)

*Si vous vous reconnaissez dans cette description et avez envie de rejoindre notre équipe, merci d'envoyer **votre candidature** (CV + Lettre de Motivation) à l'attention de Dorine GRASSO, coordinatrice administratif et financier, par mail à l'adresse ressourceshumaines@teroloko.com*