



ENCADRANT ·E TECHNIQUE

ATELIER

Ulisse est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) à mission qui s'engage chaque jour pour que les femmes et les hommes soient au cœur de l'économie. Cet engagement s'appuie sur des valeurs qui guident son action : Qualité, humanisme et respect, intérêt général, solidarité, confiance et audace.

Travailler à Ulisse, c'est partager cet engagement et ces valeurs, mais aussi l'opportunité de donner un sens à son travail.

Ainsi, dans le cadre de sa stratégie, Ulisse recrute un ·e encadrant ·e technique en CDI à temps plein.

MISSION PRICIPALES

PRINCIPALES ACTIVITES

Recruter et intégrer

- Accueillir les nouveaux salariés, les informer des règles relevant du code du travail, du règlement intérieur, du fonctionnement du groupe (en réunion intégration avec remise des documents utiles) ;
- Expliquer et faire appliquer les règles et les consignes de cohésion et de fonctionnement d'un groupe ;
- Surveiller la période d'essai en étant attentif aux signaux d'alerte (manque de motivation, retard, etc...).

Former le salarié au poste de travail

- Former les nouveaux arrivants (salariés en parcours) aux règles de sécurité, de propreté et aux procédures en vigueur dans l'entreprise, ainsi qu'aux gestes et postures appropriés ;
- Contribuer à la mise en œuvre du parcours d'insertion défini avec la fonction CIP ;

- Intégrer une démarche de formation dans les situations de production (encadrement pédagogique/transmission savoir-faire et savoir être) adaptée aux difficultés des salariés et aux spécificités du support d'activité technique ;
- Organiser le travail pour rendre les salarié(e)s autonomes ;
- Définir et évaluer la progression des salarié(e)s ;
- Participer aux réunions mensuelles de suivi des parcours ;
- Animer des événements internes ou externes occasionnels afin de présenter Ulisse et/ou Fabricanova.

Encadrer les salariés en insertion

- Animer, organiser et encadrer le travail des salariés en parcours,
- Favoriser leur motivation ;
- Assurer un encadrement pédagogique des salariés en insertion (transmission des savoir-faire et savoir-être) ;
- Etablir les bilans et évaluations techniques des salariés en insertion en lien avec les CIP ;
- Transmettre les éléments nécessaires à l'accompagnement aux CIP ;
- Participer à la réalisation collective de projets ou documents concernant la vie sociale, les postes de travail, le respect des droits.

Évaluer les compétences

- Renseigner et suivre la progression de la grille d'évaluation au poste ;
- S'appuyer sur cette grille pour accompagner le projet professionnel du salarié.

Missions principales : Gestion de la station de lavage

Dans le cadre de ses fonctions, le/la salarié ·e aura pour mission principale d'assurer la gestion opérationnelle de la station de lavage :

- Planifier et prioriser les tournées d'enlèvement et de la livraison selon la demande des clients ;
- Veiller au bon fonctionnement des différentes étapes du process (lavage, séchage, contrôle qualité et conditionnement) ;
- S'assurer du bon fonctionnement des machines de lavage et réaliser un premier niveau de maintenance ;
- Garantir le respect des process de lavage selon la charte qualité de chaque client ;

Missions complémentaires (polyvalence requise)

En fonction des besoins de l'activité, le/la salarié ·e pourra être amené ·e à intervenir sur les autres pôles :

- Approvisionner l'atelier en matières premières et participer à livraison des produits finis ;
- Organiser et planifier les collectes (Ecocup, Newcy, Recyclivre, mégots) ;
- Réaliser ponctuellement des tournées et assurer la transmission des informations au chauffeurs-livreurs ;
- Suivre les stocks, notamment de gobelets réutilisables
- Comptabiliser les flux de matières et produits entrants/sortants
- Assurer le rangement et l'organisation logistique de l'atelier
- Encadrer les chauffeurs-livreurs et favoriser leur autonomie via un accompagnement adapté et un suivi régulier ;
- Assurer le suivi administratif via plusieurs ERP client (enregistrement, mise à jour, consultation) ;
- Organiser la répartition des flux entrants selon leur nature (textile, mobilier, électroménager...);

QUALITÉ ET COMPÉTENCES REQUISES

Savoir faire	Compétences relationnelles
• Savoirs faire techniques • Savoir utiliser différentes techniques pour faire acquérir un geste • Capacités à encadrer et animer une équipe de salariés en parcours d'insertion • Savoir évaluer la progression des personnes en parcours et mesurer les écarts • Savoir transmettre et coordonner l'information au sein de l'équipe • Être force de proposition • Savoir transmettre et coordonner l'information au sein de l'équipe, rendre compte des problèmes rencontrés et rechercher les informations utiles pour améliorer la qualité du service • Savoir travailler en autonomie et en représentation de l'employeur, dans le respect des délégations prévues.	• Facilité d'adaptation et qualités relationnelles • Esprit d'analyse, rigueur • Capacité d'écoute • Réactivité et disponibilité • Capacité à hiérarchiser, prioriser les urgences • Résistance au stress • Sens de la pédagogie • Capacité à encadrer et animer une équipe

CONDITIONS DE L'EMPLOI

- Prise de poste souhaitée dans les plus brefs délais
- Temps de travail à 100%
- Poste basé au Pole'R : 435 Av. des Jeux Olympiques 38100 GRENOBLE
- Rémunération : CC ACI ETI niveau A coefficient 285 ou niveau B coefficient 315

PROFIL RECHERCHÉ

- Bac +2 à Bac +5
- Expérience demandée dans le domaine de la formation, l'encadrement, éducateur spécialisé, ... (à étudier selon profil)

AVANTAGES

- Abonnement CITIZ gratuit
- Journée de solidarité prise en charge
- 30% de réduction dans nos ressourceries