

Chargé·e de mission Innovations Sociales et Développement Territorial H/F

CDD de remplacement 3 mois renouvelable 2 mois – Grenoble

Prise de poste à partir du 21 juillet 2026

À PROPOS D'ACTIS

Avec un parc de 12 500 logements et équivalents, ACTIS, bailleur de la métropole grenobloise, est un partenaire reconnu des collectivités territoriales sur les différents axes d'intervention des politiques locales de l'habitat : gestion de proximité, construction, renouvellement urbain, développement soutenable des territoires, ...

Fort d'un collectif de 250 salariés, professionnels de l'habitat, ACTIS axe son projet d'entreprise sur la Qualité : « **Qualité de Service** » et « **Qualité de Vie au Travail** »

LE POSTE

Nous recherchons un·e Chargé·e de mission Innovations Sociales et Développement Territorial H/F en CDD de remplacement.

Rattaché·e au Service Innovation Sociale et Développement Territorial du Pôle Territoires — Territoire Marie Reynoard

Vous pilotez l'ensemble des projets en cours sur votre territoire : programmation des actions participatives de développement local sur les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV VO/VN), coordination des projets d'innovation d'adaptation au changement climatique et à l'insertion.

VOS MISSIONS

Mobilisation & partenariats

- Mobiliser et coordonner un écosystème d'acteurs (habitants, collectivités, associations, entreprises de l'ESS, partenaires institutionnels, experts)
- Identifier et activer des leviers de coopération avec les acteurs locaux (collectivités, ESS, associations de locataires, entreprises sociales, universités et secteur de la recherche)
- Participer et alimenter les différents réseaux interprofessionnels (Absises, Scerea, centre de ressources GUSP, USH, Aura HLM...)

Développement & participation citoyenne

- Développer des outils et méthodes pour accompagner les équipes internes dans la structuration et le pilotage de leurs projets
- Développer l'émergence d'initiatives citoyennes en apportant expertise et accompagnement méthodologique
- Encourager la participation des habitants via des méthodes d'animation adaptées (ateliers collaboratifs, démarches de co-construction, approches « aller vers »)

Pilotage de projets

- Analyser l'environnement et ses mutations : veille, benchmark
- Analyser les besoins : diagnostic, étude d'opportunité, étude prospective, enquête, concertation
- Piloter des projets en intégrant des solutions durables, innovantes et viables
- Piloter le reporting : fixer les étapes, élaborer les plannings, déterminer les critères d'évaluation
- Rechercher des financeurs, rédiger et soutenir des demandes de financement, piloter le budget et rendre compte aux financeurs
- Évaluer les projets : mesure d'impact, bilan, évaluation, rapport
- Diffuser les résultats : retour d'expérience, capitalisation, valorisation

PROFIL & COMPÉTENCES

Profil recherché

- Bac+3 à Bac+5 en développement local, développement social urbain ou équivalent
- Expérience en gestion de projet
- Connaissance du logement social — un plus

Qualités attendues

- Gestion de projet
- Démarche participative et e-construction
- Autonomie (gestion des priorités, reporting au responsable)
- Capacité à travailler en équipe

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

Rémunération attractive

Titres restaurant & mutuelle avantageuse
Forfait mobilité douce

Qualité de vie au travail

Télétravail & flexibilité horaire
RTT & équilibre vie pro/perso
Management : confiance & autonomie

Formation & mobilité

61 % des équipes formées/an
Académie des formateurs interne
Passerelles métiers & « vis ma vie »

Nos valeurs : Proximité · Innovation · Confiance · Engagement social · Engagement environnemental

Mission d'intérêt général · Index égalité 97/100 · Label Quali HLM · Charte de la Diversité

CONDITIONS DU POSTE

Contrat & rémunération

Rémunération : 2 692,08 € bruts/mois, selon profil et expérience
Temps de travail : Forfait 201 jours/an (soit 22 à 25 jours de repos/an – base année complète) · Télétravail
Indemnités CDD : IFM 10 % & ICCP 10 % (sous conditions)

Avantages en détail

Titres restaurant : 9 €/jour (prise en charge ACTIS : 60 %)
Mutuelle : prise en charge ACTIS à 93 %
Forfait mobilité douce : jusqu'à 500 €/an

POUR POSTULER

Envoyez votre CV + lettre de motivation à : recrutement@actis.fr

Prétentions salariales : merci de les préciser dans votre candidature.

ACTIS étudie, à compétences égales, toutes candidatures dans le respect de son engagement pour la non-discrimination et l'égalité de traitement et dans le cadre de la « **Charte de la Diversité** » qu'il a signée.