



Penser la structuration démocratique et horizontalité de nos organisations

Durée de la formation : 2,5 jours

Horaires 8h45-17h avec une pause entre 12h30 et 13h45 + une demi-journée de 9h à 12h

Total nombre d'heures : 17h

Programme de formation

Public visé

- Salarié.e.s
- Demandeur.e.s d'emploi
- Entrepreneur.e.s
- Particuliers
- Personnes en situation de handicap : des conditions d'accessibilité peuvent être mises en place. Merci de nous en informer avant afin de convenir ensemble des modalités d'accueil.

Pré-requis

Être impliqué.e en tant que salarié.e ou bénévole ou militant.e dans une organisation vivant ou visant un fonctionnement interne dit "horizontal".

Bonne connaissance de la langue française.

Compétence(s) visée(s)

- Être capable de distinguer un statut, un rôle, une mission dans une organisation
- Être capable de retracer un processus de décision en fonction des niveaux de pouvoir de chaque acteur.ice
- Être capable de penser un outil en fonction de ses effets réels
- Être capable d'imaginer un scénario de gouvernance horizontale sur la fonction employeur
- Être capable de repérer les zones sensibles de besoin de mise en conformité légale de son organisation horizontale

Objectifs pédagogiques

- Savoir distinguer les différentes modalités de gouvernance

Activité NPORAGE1

Les orageuses 603 Boulevard Président Wilson 38100 AIX LES BAINS

Tél : 04 50 24 44 55 - Fax : 04 79 61 09 28 – Email : s.greze@oxalis-scop.org - SIRET : 410 829 477 00216

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82740272274 auprès du préfet de Auvergne-Rhône-Alpes





- Connaître les niveaux de pouvoir formels et informels dans une organisation
- Comprendre le delta entre l'intention d'un outil et ses effets sur le groupe
- Découvrir les différents modalités d'incarnation de la fonction employeur dans un fonctionnement horizontale
- Découvrir les risques juridiques et les possibilités de mise en conformité des fonctionnements horizontaux

Modalités d'évaluation et de suivi

- Cette formation se déroulera en présentiel avec des émargements par demi-journée, une attestation individuelle de présence sera remise en fin de formation.
- La compréhension et l'appropriation des contenus de la formation seront évaluées par l'expérimentation des outils transmis à partir de cas concrets issus des réalités professionnelles des participants.
- Une évaluation de la formation à chaud et une autre à froid seront organisées pour chaque participant permettant l'évaluation de la qualité de l'action de formation et son prolongement dans la structure.
- Un document d'auto-positionnement sera remis avant le début de la formation.
- Un document d'auto-évaluation sera remis après la formation.

Description / Contenu

JOURNÉE 1

Matin

- Accueil, programme, logistique
- Tour de table : avec quoi chacun.e arrive ? Quels sont les chantiers avec lesquels les participant.es arrivent ? Certitudes et questionnements sur le sujet
- Brise glace interconnaissance
- Temps d'analyse en petits groupes pour échanger sur les difficultés rencontrées dans les organisations respectives des stagiaires : nos galères, nos victoires.
- Choix d'un terrain à travailler tout au long de la formation par les participant.es
- Découverte de la méthodologie Petite histoire Grande histoire

Après-midi

- Arpentage sur des articles et ouvrage qui aborde les organisations visant un fonctionnement horizontal et leurs difficultés
- Apport sur la méthodologie de l'arpentage comme un accès au savoir partagé

Activité NPORAGE1

Les orageuses 603 Boulevard Président Wilson 38100 AIX LES BAINS

Tél : 04 50 24 44 55 - Fax : 04 79 61 09 28 – Email : s.greze@oxalis-scop.org - SIRET : 410 829 477 00216

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82740272274 auprès du préfet de Auvergne-Rhône-Alpes



- Apport théorique : définition sociologique et débat sur ce qui distingue l'horizontalité, l'autogestion, la gouvernance partagée, la coopération, la sociocratie, l'holacratie
- Définition sociologique des notions de rôles, statuts et fonction pour analyser une dynamique collective de partage des pouvoirs et des tâches formel et invisible
- Atelier d'analyse de son organisation à partir de cette grille de lecture
- Tour de table : bilan intermédiaire de la journée et recueil des attentes pour le lendemain

JOURNÉE 2

Matin

- Accueil
- Tour de table : avec quoi chacun.e arrive ?
- Interconnaissance
- Méthode d'analyse et d'aide à la clarification d'une gouvernance horizontale et des processus de décisions inspirée de l'échelle de Sherry Arnstein, choisir ses zones de verticalité
- Atelier d'appropriation de cette grille de lecture
- Méthode d'analyse des outils utilisés dans les organisations horizontales pour transmettre les informations et prendre des décisions
- Atelier d'appropriation de cette grille d'analyse

Après-midi

- Présentation et débat autour des différentes formes d'organisation horizontale possibles pour les missions sensibles liées au pouvoir et au cadre : inspirations et points de vigilances
 - La répartition des missions/tâches : polyvalence nomade, polyvalence qualifiante, quelle place pour les initiatives ?
 - Les conditions de travail : grille salariale et congés, entre égalité et équité
 - La fonction employeur (évaluation, entretiens annuels, cadrage et recadrage) : jusqu'où le collectif peut-il s'emparer de ces missions ? Quelle place pour les dirigeants bénévoles associatifs ?
 - Différentes modalités de désignation des dirigeants bénévoles et des salariés responsables : élection sans candidats, conseil d'administration collégial, co-direction, différents types de management, de mandats
- Tour de table : bilan intermédiaire de la journée et recueil des attentes pour le lendemain

JOURNÉE 3

Activité NPORAGE1

Les orageuses 603 Boulevard Président Wilson 38100 AIX LES BAINS

Tél : 04 50 24 44 55 - Fax : 04 79 61 09 28 – Email : s.greze@oxalis-scop.org - SIRET : 410 829 477 00216

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82740272274 auprès du préfet de Auvergne-Rhône-Alpes



Matinée animée par [Audrey Pinorini](#) avocate en droit du travail ESS sur le cadre juridique pouvant entourer les fonctionnements horizontaux

- Accueil
- Tour de table : avec quoi chacun.e arrive ?
- Responsabilités et risques juridiques des employeurs dans un fonctionnement horizontal
- les enjeux juridiques d'un fonctionnement associatif horizontal : participation des salariés dans l'association, coprésidence, modalités de prises de décisions autre que le vote, cohérence entre les statuts et les pratiques de l'association
- préconisations pour sécuriser un fonctionnement associatif horizontale
 - Découverte d'autres formes juridiques pouvant répondre à une volonté de fonctionnement horizontal
 - Echange, questions sur les situations des participant.es, repérage des zones sensibles
 - Tour de table : bilan final de la formation

[Modalités pédagogiques](#)

- Animation participative de la formation
- Alternance entre des exposés théoriques en plénière et des échanges en petits groupes pour des ateliers d'appropriation
- Les méthodes seront transmises en partant des réalités concrètes et enjeux des participants.
- Nous partirons des savoirs et des questionnements des participant.es

[Moyens et supports pédagogiques](#)

Des supports pédagogiques divers seront utilisés pour faciliter l'appropriation des contenus.