Vous souhaitez mettre vos compétences d'encadrement technique et de management collaboratif au service d'un projet associatif engagé ?

QUI SOMMES-NOUS ?

Emmaüs Grenoble est une association qui porte un projet de solidarité et d'action sociale, fondé sur les valeurs de partage, d'accueil et d'insertion.

À travers ses activités, l'association fait vivre au quotidien une dynamique collective associant compagnes et compagnons, salariés et bénévoles.

Dans le cadre de notre réorganisation, nous recherchons une ou une encadrant.e technique pour les sites communautaires d'Emmaus Grenoble

ENCADRANT(E) TECHNIQUE

Structure : Emmaüs Grenoble
Intitulé du poste : Encadrant(e) technique

Temps de travail : **80% du mardi au samedi**
Rattachement hiérarchique : Direction générale / Responsables de communauté,
Relations fonctionnelles : responsables de boutiques, salariés, compagnes et compagnons, bénévoles et partenaires extérieurs.

Convention CCN : indice 493/ salaire de base (toutes primes incluses) pour 100% : 2450 € / brut mensuel

1. Finalité du poste

L'encadrant(e) technique organise, coordonne et accompagne les activités de travail réalisées par les compagnes et compagnons au sein de la structure.

Il ou elle veille au bon fonctionnement des activités, à la qualité du travail réalisé, au respect des règles de sécurité et à la bonne répartition des tâches.

Il ou elle contribue à faire de l'activité économique un support de remobilisation, d'apprentissage, de valorisation des compétences et d'autonomie des compagnes et compagnons.

Son action s'inscrit dans le projet associatif et les valeurs du mouvement Emmaüs : accueil inconditionnel, solidarité, dignité, participation et émancipation.

2. Missions principales

A. Organisation et encadrement des activités

- Organiser quotidiennement les activités et répartir les postes de travail.
- Définir les priorités et les objectifs de production en lien avec les responsables concernés.
- Adapter les activités aux capacités, aux compétences et aux situations individuelles des compagnes et compagnons.
- Veiller à la continuité de l'activité et anticiper les besoins en effectifs et en matériel.
- Coordonner les flux de marchandises entre les différents espaces de travail.
- Organiser les activités de tri, de valorisation, de réparation, de stockage et de préparation à la vente.
- Assurer la bonne articulation entre les activités de l'entrepôt et celles des boutiques.

B. Accompagnement des compagnes et compagnons

- Accueillir les personnes sur les différents postes de travail.
- Expliquer les consignes et transmettre les gestes professionnels.
- Favoriser l'apprentissage, la prise d'initiative et la progression dans les activités.
- Identifier et valoriser les compétences individuelles.
- Encourager la participation, la coopération et l'entraide.
- Adapter l'encadrement aux situations et aux besoins de chacun.
- Repérer les difficultés rencontrées et en informer les responsables concernés.
- Participer à la prévention et à la régulation des tensions au sein des équipes.

C. Sécurité et conditions de travail

- Faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures de travail.
- Veiller à l'utilisation adaptée des équipements et des outils.
- Identifier les risques professionnels et signaler les situations dangereuses.
- Maintenir les espaces de travail propres, rangés et fonctionnels.
- Sensibiliser les compagnes et compagnons aux règles d'hygiène et de sécurité.
- Signaler les besoins de maintenance et les dysfonctionnements matériels.

D. Qualité et performance des activités

- Veiller à la qualité du tri, de la réparation et de la valorisation des dons en lien avec les filières et les éco organismes dédiés
- Optimiser l'organisation des postes et les méthodes de travail.
- Contribuer à l'amélioration des flux logistiques et de la gestion des stocks.
- Participer à l'atteinte des objectifs économiques et environnementaux de la structure.
- Favoriser le réemploi, la réparation et la réduction des déchets.
- Suivre les indicateurs d'activité et rendre compte des résultats.

E. Travail en équipe et coopération institutionnelle

- Travailler en coordination avec les responsables de communauté et les responsables de boutiques.
- Participer aux réunions de coordination et de fonctionnement.
- Contribuer à la résolution collective des difficultés d'organisation.

- Participer à l'évolution des pratiques et à l'amélioration continue du fonctionnement.
- Peut être amener à intervenir sur différents sites de l’association

3. Compétences et qualités attendues

Compétences techniques

- Capacité à organiser et planifier une activité collective.
- Connaissance des activités de manutention, de tri, de valorisation et de logistique.
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité.
- Capacité à gérer les priorités et les imprévus.
- Aptitude à transmettre des gestes et des savoir-faire professionnels.

Compétences relationnelles et managériales

- Capacité à encadrer et mobiliser un collectif.
- Aptitude à accompagner des personnes aux parcours et capacités diversifiés.
- Écoute, pédagogie et capacité d'adaptation.
- Capacité à gérer les tensions et les situations conflictuelles.
- Posture bienveillante, juste et structurante.
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte.

4. Profil recherché

- Formation technique, professionnelle ou expérience significative dans l'encadrement d'activités.
- Expérience souhaitée dans la logistique, la production, le réemploi ou l'économie circulaire.
- Une expérience dans le secteur associatif, l'insertion ou l'accompagnement de publics fragilisés constitue un atout.
- Permis B exigé

5. Positionnement et responsabilités

L'encadrant(e) technique exerce une responsabilité opérationnelle sur l'organisation et le déroulement des activités qui lui sont confiées.

Il ou elle dispose d'une autonomie dans l'organisation quotidienne du travail, dans le respect des orientations fixées par la direction et des arbitrages des responsables concernés.

Il ou elle ne se substitue pas aux responsables de communauté dans leur responsabilité globale d'accompagnement et de vie communautaire.

Il ou elle contribue à la cohérence entre les exigences de l'activité économique et le projet social et solidaire d'Emmaüs Grenoble.

6. Conditions d'exercice

- Travail en équipe et au contact quotidien des compagnes et compagnons.
- Activité pouvant nécessiter des déplacements entre les différents sites.
- Présence opérationnelle sur les espaces de travail.

- Travail du Mardi au Samedi
- Avantages : mutuelle prise à 50% par l'employeur / restauration sur place les midis en avantage en nature / 50% des titres de transport

CANDIDATURE

Adressez votre CV et votre lettre de motivation à Emmaüs Grenoble :

Delegue.general@emmaus-grenoble.org

Objet : Candidature – Encadrant technique communauté