

# REFERENT DE PROJET SIBEL H/F

**(Sortie Inclusive des Bidonvilles par l'Emploi et le Logement)**

CDD 12 mois – 80 % - GRENOBLE

**26.11.2026**

## L'association Le Groupement des Possibles recherche un Référent de Projet Emploi Formation (H/F) pour son service Emploi « VIAE 38 »

| TYPE DE CONTRAT | OU | DATE DE DEBUT | REFERENCE DE L'ANNONCE |
|---|---|---|---|
| **CDD 12 mois à 80%** | **Grenoble** | **Janvier 2027** | **RPSIB3** |

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

### LE SERVICE VIAE 38

Ce service d'accompagnement socio professionnel s'adresse à des publics en situation de précarité au regard de l'emploi, du logement et de la santé.

Son intervention s'inscrit dans divers schémas ou plans territoriaux de l'insertion et de l'inclusion par l'activité économique. Dans ces cadres, il gère divers dispositifs d'accompagnement vers et dans l'emploi de publics en grande difficulté.

L'équipe est composée de 12 salariés(e)s dont 5 référents de parcours emploi PLIE, 1 coordinatrice (Convergence), 2 chargé(e)s de partenariat logement- santé (Convergence), 2 chargé(e)s de projet (AAVA, Trajectoire), 1 chargée d'accompagnement (STEPS) et 1 cheffe de service.

### LE PROGRAMME SIBEL

Le programme « SIBEL » (Sortie Inclusive des Bidonvilles par l'Emploi et le Logement), opération financée par l'ETAT (la DIHAL), est à destination de personnes issues de squats et de bidonvilles. Il prévoit des actions favorisant l'accès à la formation, à l'emploi et au logement avec un accompagnement individuel renforcé permettant à terme la résorption de bidonvilles.

Ce programme nécessite de travailler en étroite collaboration avec les référents PLIE de VIAE 38 et les partenaires externes en contact avec le public ciblé, notamment l'équipe de la MOUS de Grenoble Alpes Métropole mais aussi les partenaires institutionnels comme France Travail, les services du Département…

3 axes d'intervention :

- Développer et renforcer la dimension « d'aller vers » en partenariat avec les professionnels du dispositif d'insertion de Grenoble Alpes Métropole : recueil des besoins et des thématiques récurrentes, informations collectives sur les terrains ou autres lieux, accompagnements physiques dans les démarches, actions de mobilisation (STEPS, AAVA, Sport, Culture…), créer une dynamique d'insertion amenant à un accompagnement socio-professionnel renforcé (VIAE 38 – Avenirs Emploi)

- Créer les conditions pour proposer aux personnes à la fois un apprentissage de la langue et un apprentissage métier à travers des actions adaptées (PMSMP, POE, CDDI, STEPs…), en lien avec l'équipe d'Avenirs Emploi de VIAE 38

- Poursuivre la mise en place d'ateliers collectifs autour de l'emploi

## MISSIONS

Sous la responsabilité de la Cheffe de Service, le référent de projet SIBEL (H/F) aura donc pour mission de :

Concevoir, mettre en œuvre, coordonner le Programme de Sortie Inclusive du Bidonville par l'Emploi et le logement (SIBEL) :

- Développer et renforcer les liens avec les prescripteurs et partenaires intervenant sur les squats et bidonvilles notamment pour mettre en place des actions qui permettent aux personnes de progresser vers la formation et l'emploi et d'être dans une dynamique de parcours d'insertion global.

- Créer et coordonner des actions : d'aller vers, des ateliers ou actions collectives spécifiques en lien avec les partenaires et référents d'Avenirs Emploi mais aussi avec les partenaires institutionnels (France Travail, Département, Grenoble alpes Métropole…),

- Piloter les actions et concevoir des outils de suivi,

- Préparer et organiser les réunions de concertation partenariales, comité technique, comité de pilotage.

- Participer aux réunions techniques organisées par la DIHAL.

## COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

| Savoirs | Savoir-faire | Savoir-être |
|---|---|---|
| - Connaissances des dispositifs et des partenaires de l'insertion (social, emploi et formation)<br>- Connaissances des publics en grande précarité | - Evaluation de situations individuelles et collectives<br>- Montage et conduite de projet<br>- Animation d'actions collectives<br>- Conduite de réunions<br>- Médiation à l'emploi<br>- Accompagnement<br>- Rédaction de bilans<br>- Maîtrise des outils numériques | - Sens de l'accueil et qualité d'écoute<br>- Capacité d'adaptation<br>- Qualités relationnelles et réel dynamisme<br>- Créativité dans les réponses apportées<br>- Sens du travail en équipe<br>- Esprit d'ouverture et appétence pour l'expérimentation<br>- Patience et ténacité |

Des expériences et/ ou un diplôme dans le champ des politiques sociales notamment de l'emploi seraient un plus.

Pour plus d'information, contacter Laurence SALES, Cheffe de service au 06 72 29 83 19.

## COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation (impérative) à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce avant le 7 décembre 2026.

## AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective 66, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade (minimum 1680€ brut/mois)
- 5 jours de congé supplémentaires par trimestre (hors été)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Prime de précarité de 10 % au terme du contrat
- Travail en semaine et en journée uniquement