

L'association Le Groupement des Possibles recherche un(e) TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réadaptation Sociale (CHRS) de Voiron.

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE
CDI – 100 %	**Voiron**	**Janvier 2027**	**TS37**

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Ce poste est destiné au Centre d'Hébergement et de Réadaptation Sociale de Voiron qui héberge des familles cumulant des difficultés d'ordre social, familial, personnel, … en leur proposant un accompagnement socio-éducatif individualisé.
L'objectif de cet accompagnement est de permettre à ces familles d'acquérir / développer une plus grande autonomie sociale, un mieux-être, une stabilité personnelle.

L'équipe du CHRS, qui assure une continuité de service 24h/24 est composée de travailleurs sociaux diplômés, de veilleurs, d'une secrétaire d'accueil, d'un animateur socio-éducatif et d'une cheffe de service.

FINALITES DU POSTE

Accompagner des personnes et/ou des familles en grande difficulté sociale et/ou en nécessité d'accéder à un hébergement d'urgence en vue de favoriser leur autonomie et de réussir leur intégration sociale, notamment par l'accès à un logement de droit commun.

Pour cela, créer et mettre en œuvre des modalités d'accompagnement des résidents, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins de soutien de proximité, en matière d'accès aux droits, de santé, de lien social et familial, de formation et d'emploi, de logement, ceci dans le cadre d'un projet individualisé élaboré et régulièrement adapté en collaboration étroite avec les acteurs internes et externes à l'association.

MISSIONS

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement et en lien avec l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire et des souhaits des personnes accompagnées, les missions consisteront à :

1. Établir un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale, et participe à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale :
   - En accueillant le résident et sa famille, et en établissant une relation sécurisante,
   - En analysant avec le résident sa situation en matière d'accès aux droits, de santé, de lien social et familial, d'autonomie financière, de formation et d'emploi, de logement, d'accès à la citoyenneté, d'accès à la culture et aux loisirs ; en identifiant les freins, les ressources mobilisables par le résident,
   - En établissant un diagnostic socio-éducatif avec le résident et avec l'équipe, et notamment en analysant les freins à l'accès au logement,
   - En co-construisant avec le résident des objectifs qui alimentent le projet individualisé.

2. Déployer un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé :
   - En informant le résident, en le soutenant dans ses démarches,
   - En favorisant l'ouverture du résident sur l'extérieur dans le cadre d'un travail en partenariat et en réseau dans les différents domaines d'intervention : administratif, social, scolaire, caritatif, financier, santé, petite enfance, etc,
   - En mobilisant des ressources au sein de l'équipe socio-éducative, notamment les référents emploi et logement, en travaillant de manière concertée avec les autres membres de l'établissement pour mettre en œuvre des actions,
   - En proposant et en animant des temps de vie collectif visant le lien, la rencontre, l'échange, en interne ou externe,
   - En participant aux synthèses organisées au sein de l'équipe éducative du CHRS,
   - En participant à des concertations multi-partenariales pour faire avancer les situations complexes.

3. Participer au fonctionnement quotidien du CHRS :

- Participer à la réflexion constante de la prise en compte des personnes accompagnées au regard des missions du service et de son projet en interne mais aussi en lien avec les partenaires,
- S'inscrire dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- Assurer des permanences à l'accueil, dans le cadre de la continuité de service,
- Participer et en mettre place ponctuellement avec les membres de l'équipe des actions collectives et des temps d'animation, à destination du public accompagné et dans la mesure du possible co-construit avec lui.
- Informer et communiquer sur les actions et les activités menées ou à mener, en lien avec le chef de service.

4. Participer à la vie de l'association :
   - En contribuant au déploiement du projet individualisé du résident, par la communication de toute information utile à l'équipe socio-éducative, et par la prise en compte de toute indication de la part de celle-ci,
   - En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'association.
   - En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
   - En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
   - En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
   - En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
   - Participer à la vie des différents réseaux dans lesquels est inscrit le CHRS et l'association en lien avec la thématique du logement,
   - En développant un réseau extérieur à l'établissement,
   - En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

PROFIL ET COMPETENCES RECHERCHEES

- Diplôme d'Etat d'Educateur (trice) Spécialisé(e) / Assistant(e) Social(e) ou Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale impératif
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité
- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe
- Avoir des appétences à la co-construction d'actions, de projets, à leur expérimentation et à leur évaluation,
- Avoir des capacités d'écoute, d'empathie et à maintenir un cadre sécurisant,
- Savoir et vouloir travailler en équipe et en réseau est indispensable,
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, présentation) exigée,

- Être source de propositions, d'interrogations et de critiques sur le travail mené au regard des missions du service,
- Être à l'aise à l'oral et dans l'animation de groupes et ou de collectifs,
- Capacité à animer et à mettre en place des temps collectifs,

- Prévoir des horaires en soirée et ponctuellement en week-end
- Déplacements sur le pays Voironnais à prévoir.

COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupementdespossibles.org avant le 7 décembre 2026 en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective 66, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade, rémunération min. 2100 € brut/mois
- 5 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s),
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique.