

Fiche de poste

Chargé.e d'accompagnement socio-professionnel et administratif

Contrat à durée déterminée

4 Janvier 2027 - 4 Juin 2027

(avec prolongation probable jusqu'au 27/08/2027)

CIMME

Le Centre d'Insertion par les Métiers de la Montagne et de l'Environnement est une association créée en 2022 et labellisée Ecole de la Transition Écologique.

Le CIMME propose différentes formations aux métiers manuels de la transition écologique principalement pour des publics en insertion professionnelle ou en questionnement sur leur avenir professionnel. Les formations varient entre 15 jours et 3 mois. Les programmes de l'association portent principalement sur 4 filières :

- Les métiers liés à la transition énergétique
- Les métiers liés à la production agricole et à l'alimentation durable
- Les métiers liés à la protection de la montagne et au tourisme durable
- Les métiers liés à la filière bois et au bâtiment durable

Le CIMME est une structure jeune qui comporte aujourd'hui 6 salariés. Nous sommes à la recherche d'une personne en contrat à durée déterminée pour remplacer notre chargée d'accompagnement socio-professionnel durant son congé maternité et accompagner au mieux chacun de nos bénéficiaires dans une insertion professionnelle durable.

Site internet pour en savoir plus : <https://www.cimme.org/>

Description du poste

Intitulé : Chargée d'accompagnement [socio-professionnel](#)

Sa raison d'être : La fonction de chargée d'accompagnement socioprofessionnel permet de favoriser l'orientation et l'insertion des bénéficiaires de l'association.

La mission générale

- CIP : lever les freins à la formation et à l'emploi pour accompagner chaque bénéficiaire à trouver sa voie dans un métier d'avenir.

Missions principales :

- Sourcing et mobilisation du public pour les parcours :
 - organiser le processus mobilisation des potentiels bénéficiaires en lien avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion professionnelle du territoire
 - Animer des réunions d'informations collectives destination des professionnels ou des potentiels bénéficiaires
 - Participer à des forums, à des permanences de l'emploi et à des actions d'aller vers pour toucher des publics éloignés de l'emploi
 - Imaginer et élaborer des animations/communications ludiques susceptibles d'aider à la mobilisation de manières innovantes de publics éloignés des préoccupations écologiques et des métiers manuels
 - Conduire des entretiens individuels, contractualiser avec la personne en formation, élaborer un diagnostic individuel des bénéficiaires.

- Accueil, accompagnement et suivi des bénéficiaires :
 - En lien avec les partenaires sociaux et les membres de l'équipe, accompagner la personne dans la levée des freins à la formation et l'emploi sur le plan social (logement, santé, handicap, etc.) et professionnel (définition du projet professionnel, élaboration CV et LM, recherche d'emploi/stage.).
 - S'assurer de la participation active des bénéficiaires au sein de nos parcours et identifier/lever les problématiques pouvant impacter l'implication des bénéficiaires dans une optique de prévenir les abandons
 - Animer et participer à l'amélioration continue des ateliers collectifs et des outils pédagogiques permettant de travailler l'employabilité et les compétences psychosociales
 - Réaliser des entretiens individuels de suivi et de bilan pendant les parcours puis des entretiens de suivi post-parcours.
 - Assurer une veille sur les formations/dispositifs d'insertion du territoire en lien avec nos parcours (formations qualifiantes, services civiques,...).

- Reporting et mesure d'impact
 - Assurer la récolte d'indicateurs de mesure d'impact à l'aide nos outils de reporting
 - Identifier l'évolution des compétences (techniques et psycho-sociales) des bénéficiaires
 - En lien avec le réseau ETRE et l'équipe concevoir des outils ou proposer des améliorations des outils existants permettant d'évaluer l'impact de nos parcours sur les bénéficiaires

- Partenariats :
 - Assurer la relation avec les partenariats existants des acteurs de l'insertion (missions locales, structures jeunesse, association prévention spécialisée, structures IAE, maison de l'emploi, PLIE, ...) afin de fidéliser notre réseau d'organismes prescripteurs;
 - Co-animer ou participer à des temps de rencontre d'acteurs insertions-emploi;

- Développer des passerelles entre CIMME et le monde professionnel (développement de notre réseau d'entreprises et association pouvant accueillir nos stagiaires en immersion, ...);

Profil du poste

Compétences et connaissances requises :

- ★ Capacité d'analyse
- ★ Connaissances de base en droit du travail
- ★ Méthodes d'élaboration de projet professionnel
- ★ Technique de conduite d'entretien
- ★ Disponibilité
- ★ Écoute
- ★ Capacité à activer ou réactiver les motivations des personnes
- ★ Esprit d'équipe
- ★ Maîtrise informatique
- ★ Connaissance des du monde de l'insertion professionnelle (acteurs, dispositifs,...)
- ★ Expérience en tant que CIP souhaitée (env. 2 ans)

Atouts :

- ★ Autonomie
- ★ Goût pour l'animation, la pédagogie active et l'éducation populaire
- ★ Connaissance du territoire d'action et des acteurs sociaux du territoire
- ★ Connaissance du milieu associatif et des enjeux environnementaux

Modalités :

- CDD à partir du 4 Janvier 2027 jusqu'au 04/06/2027 pour remplacement de congé maternité avec prolongation probable jusqu'au 27/08/2027
- 2250 euros brut mensuel
- Prise en charge de la mutuelle et de la prévoyance
- 35h réalisées sur 4,5 jours / semaine
- 6 semaines de congés par an
- Lieu de Travail : Grenoble (La Correspondance, 30 bis Avenue Marcelin Berthelot)
- Des déplacements réguliers sont à prévoir en Isère et en Savoie
- Encadrement et cadre managérial : la.le sera encadré.e, formé.e et accompagné.e par l'un.e des salarié.e.s de l'association.
- Télétravail partiel autorisé (1j/semaine le mercredi) lorsqu'il n'y a pas d'ateliers ou de rendez-vous
- Prise en charge à 70% des forfaits de transport